

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: _____

Mon prénom: _____



www.sociogest.ca

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

Input	1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste 2. Remplir votre bulletin de vote 3. Donner votre bulletin au président
transformation	4. Dévoiler les choix de chacun 5. Entendre les arguments sans discussion 6. Changer ou non votre choix
Output	7. Apporter d'autres arguments pour votre choix 8. Demander au groupe de faire une proposition 9. Obtenir le consentement des membres

À ÉVITER

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée