

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: \_\_\_\_\_

Mon prénom: \_\_\_\_\_



[www.sociogest.ca](http://www.sociogest.ca)

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: \_\_\_\_\_

Mon prénom: \_\_\_\_\_



[www.sociogest.ca](http://www.sociogest.ca)

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: \_\_\_\_\_

Mon prénom: \_\_\_\_\_



[www.sociogest.ca](http://www.sociogest.ca)

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: \_\_\_\_\_

Mon prénom: \_\_\_\_\_



[www.sociogest.ca](http://www.sociogest.ca)

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: \_\_\_\_\_

Mon prénom: \_\_\_\_\_



[www.sociogest.ca](http://www.sociogest.ca)

BULLETIN DE VOTE SOCIOCRATIQUE

Choix: \_\_\_\_\_

Mon prénom: \_\_\_\_\_



[www.sociogest.ca](http://www.sociogest.ca)

<b>Input</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste</li> <li>2. Remplir votre bulletin de vote</li> <li>3. Donner votre bulletin au président</li> </ol>
<b>transformation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Dévoiler les choix de chacun</li> <li>5. Entendre les arguments sans discussion</li> <li>6. Changer ou non votre choix</li> </ol>
<b>Output</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Apporter d'autres arguments pour votre choix</li> <li>8. Demander au groupe de faire une proposition</li> <li>9. Obtenir le consentement des membres</li> </ol>

**À ÉVITER**

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

<b>Input</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste</li> <li>2. Remplir votre bulletin de vote</li> <li>3. Donner votre bulletin au président</li> </ol>
<b>transformation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Dévoiler les choix de chacun</li> <li>5. Entendre les arguments sans discussion</li> <li>6. Changer ou non votre choix</li> </ol>
<b>Output</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Apporter d'autres arguments pour votre choix</li> <li>8. Demander au groupe de faire une proposition</li> <li>9. Obtenir le consentement des membres</li> </ol>

**À ÉVITER**

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

<b>Input</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste</li> <li>2. Remplir votre bulletin de vote</li> <li>3. Donner votre bulletin au président</li> </ol>
<b>transformation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Dévoiler les choix de chacun</li> <li>5. Entendre les arguments sans discussion</li> <li>6. Changer ou non votre choix</li> </ol>
<b>Output</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Apporter d'autres arguments pour votre choix</li> <li>8. Demander au groupe de faire une proposition</li> <li>9. Obtenir le consentement des membres</li> </ol>

**À ÉVITER**

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

<b>Input</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste</li> <li>2. Remplir votre bulletin de vote</li> <li>3. Donner votre bulletin au président</li> </ol>
<b>transformation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Dévoiler les choix de chacun</li> <li>5. Entendre les arguments sans discussion</li> <li>6. Changer ou non votre choix</li> </ol>
<b>Output</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Apporter d'autres arguments pour votre choix</li> <li>8. Demander au groupe de faire une proposition</li> <li>9. Obtenir le consentement des membres</li> </ol>

**À ÉVITER**

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

<b>Input</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste</li> <li>2. Remplir votre bulletin de vote</li> <li>3. Donner votre bulletin au président</li> </ol>
<b>transformation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Dévoiler les choix de chacun</li> <li>5. Entendre les arguments sans discussion</li> <li>6. Changer ou non votre choix</li> </ol>
<b>Output</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Apporter d'autres arguments pour votre choix</li> <li>8. Demander au groupe de faire une proposition</li> <li>9. Obtenir le consentement des membres</li> </ol>

**À ÉVITER**

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée

<b>Input</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste</li> <li>2. Remplir votre bulletin de vote</li> <li>3. Donner votre bulletin au président</li> </ol>
<b>transformation</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Dévoiler les choix de chacun</li> <li>5. Entendre les arguments sans discussion</li> <li>6. Changer ou non votre choix</li> </ol>
<b>Output</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Apporter d'autres arguments pour votre choix</li> <li>8. Demander au groupe de faire une proposition</li> <li>9. Obtenir le consentement des membres</li> </ol>

**À ÉVITER**

- Demander qui a de l'intérêt pour le poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire un candidat pour une période illimitée